

# **Modelo de Gobernanza y Funcionamiento para Redes de práctica y aprendizaje**

## **Nombre de la Red: Red de Semiótica Colombiana**

### **1. Naturaleza y propósito**

#### **Descripción de la Red de Semiótica Colombiana**

La Red de Semiótica Colombiana es una comunidad de aprendizaje, investigación y creación dedicada al fortalecimiento de los estudios semióticos en el país. Se reconoce como heredera de la tradición asociativa de la semiótica en Colombia, pero se organiza de manera flexible para adaptarse a las condiciones y necesidades del presente.

### **2. Principios organizativos**

La Red se fundamenta en una estructura no jerárquica que prioriza la acción sobre la burocracia bajo los siguientes principios:

**Gestión colectiva y liderazgo por proyectos:** la Red opera a través de un Comité de base encargado de la gestión estratégica, la cohesión interna y la representación institucional. Si bien el Comité actúa como el soporte que facilita los procesos, el liderazgo reside en los subgrupos que proponen y ejecutan proyectos concretos. En este modelo, el Comité de Base garantiza el respaldo, y son los proyectos los que dinamizan y dan sentido a la Red. Para efectos de los congresos y eventos académicos el Comité de base asume unos roles en términos de presidente, vicepresidente, secretario y vocales que permiten ejecutar compromisos concretos en función del proyecto a desarrollar.

**Trabajo proporcional y reconocido:** entendemos que los miembros de la Red somos estudiantes, investigadores, docentes, etc. voluntarios y con tiempos limitados. La organización debe ser un espacio de apoyo y crecimiento, no una carga administrativa que recae sobre pocos. Así, se reconoce explícitamente el trabajo realizado por miembros en proyectos concretos para el funcionamiento de la Red.

**Gestión mínima:** adoptamos una filosofía de gestión mínima para evitar la burocracia legal o financiera. En lugar de crear estructuras pesadas (como personerías jurídicas), operamos mediante la corresponsabilidad: aprovechamos las infraestructuras existentes de las instituciones anfitrionas y utilizamos herramientas digitales abiertas de bajo mantenimiento. La Red no recoge recursos propios. Esto nos permite centrar toda nuestra energía en lo académico y creativo.

### 3. El Comité de base

El Comité de base es el encargado de realizar el seguimiento y facilitamiento de los proyectos activos, gestionar la memoria institucional, asegurar la comunicación interna y externa, y actuar como interlocutor oficial ante pares nacionales e internacionales.

A diferencia de una junta directiva tradicional, este Comité coordina recursos con instituciones aliadas y esfuerzos conjuntos para que los proyectos se lleven a cabo. Así se asegura que la Red funcione como una comunidad de práctica y aprendizaje integrada.

Los miembros del comité desempeñan sus funciones de manera voluntaria por un periodo de 2 años, desde la Red promovemos una renovación comprometida que aporte nuevas perspectivas y distribuya la carga de gestión. Si la comunidad de la Red así lo decide, y con el mecanismo que considere mejor, los miembros del Comité pueden ampliar sus periodos.

### 4. Organización por proyectos

La actividad de la Red se manifiesta a través de proyectos específicos (por ejemplo: diseño de un sitio web, organización de un evento académico, talleres, residencias, publicaciones colectivas, etc.).

Cada proyecto cuenta con un equipo responsable y un liderazgo que goza de autonomía para tomar decisiones operativas y técnicas siempre que sigan los principios generales, reciban retroalimentación del Comité y no vayan en detrimento de la Red.

Los proyectos permiten que la participación sea flexible. Los miembros pueden sumarse a las iniciativas que mejor se alineen con sus intereses y disponibilidad de tiempo.

El equipo que desarrolla un proyecto se mantiene en constante comunicación con el Comité de base, quienes facilitan procesos de gestión general, comunicación y representación, con el fin de que los procesos sean ligeros y funcionales.

### 5. Modelo de corresponsabilidad con instituciones anfitrionas

La Red opera en colaboración con universidades, grupos de investigación, museos, bibliotecas, institutos académicos, centros de memoria, corporaciones y otras organizaciones. En proyectos conjuntos, la institución anfitriona asume el soporte operativo, lo que incluye, explícitamente:

- **Planta física:** Auditorios, salones de clase, espacios de conversación y de trabajo colaborativo.

- **Logística y servicios:** de ser necesario, estaciones de café, servicios de alimentación, personal de apoyo para registro y logística de inscripción.
- **Comunicación y difusión:** apoyo en prensa institucional, diseño y circulación de piezas comunicativas.
- **Materiales y suministros:** de ser necesario, producción de escarapelas, flyers, papelería y objetos de cortesía (libretas, bolígrafos, carpetas, etc.).
- **Apoyo tecnológico:** infraestructura para conectividad, transmisión virtual o híbrida y soporte técnico en sitio.

A cambio, la Red aporta el capital intelectual, la curaduría académica y el prestigio de la convocatoria, fortaleciendo los indicadores de extensión e investigación de la institución anfitriona.

## 6. Sostenibilidad del trabajo

Para garantizar una participación justa y equilibrada, y evitar el fenómeno del *freeriding*<sup>1</sup>, la Red implementa los siguientes mecanismos:

**Reconocimiento de créditos:** todo trabajo de gestión, coordinación o liderazgo será reconocido explícitamente por la Red a través de su mecanismo de comunicación (su sitio web, boletines, o redes sociales). Si es necesario, también puede producir certificados informales. Este reconocimiento está pensado para que los miembros, especialmente los de carrera temprana o que están en construcción de experiencia profesional, puedan validar su labor como gestión académica y servicio a la comunidad científica.

**Participación escalonada:** el acceso a ciertos beneficios de la Red (como la representación en redes internacionales, la prioridad en publicaciones o el aval para proyectos financiados) estará vinculado a la contribución previa y activa en los proyectos de la Red.

## 7. Soberanía tecnológica

En la Red se prioriza el uso de tecnologías que garanticen la propiedad y el control autónomo de los datos y contenidos. Esto implica el uso de estándares abiertos (que no dependan de software propietario); el uso de software libre y de código abierto; y la preferencia por sistemas gratuitos, estáticos y de mínimo mantenimiento.

---

<sup>1</sup> El *freeriding* es un fenómeno en la acción colectiva donde algunos individuos se benefician de los recursos o esfuerzos del grupo sin contribuir a su mantenimiento. Para más información, ver Olson, M. (1965). *The Logic of Collective Action*. Harvard University Press.

## 8. Licencia

Este documento de gobernanza se entiende como un recurso abierto bajo una licencia Creative Commons Atribución (CC BY 4.0). Se invita a su adopción, adaptación y "bifurcación" (fork) por parte de comunidades de práctica y aprendizaje<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> Dos referentes con modelos de gobernanza similares en el marco de comunidades de práctica de las humanidades digitales son: FORCE11, creadores de los principios FAIR de manejo de datos, proponen un sistema de participación a través de grupos de trabajo autónomos y un comité central que provee la infraestructura de colaboración y difusión. The Carpentries, organización sin ánimo de lucro que conforma una comunidad de aprendizaje alrededor del código y el trabajo con datos. Se basa en un sistema de junta directiva, instructores, mantenedores y entrenadores voluntarios.